

Директор школы

Т.В.Черняченко



приказ № 38 от 15.04.2022г

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МКОУ «Колышкинская СШ»**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	сроки	ответственные
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение систематизации имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение «Положения о целевой модели наставничества педагогических работников в Волгоградской области» 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Апрель 2022	Администрация школы

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	сроки	ответственные
1	2	3	4	5	6
		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Колышкинская СШ»</p> <p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы</p>	<p>1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества педагогов.</p> <p>2.Разработка и утверждение положения о наставничестве педагогов.</p> <p>3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества педагогов.</p> <p>4.Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества педагогов</p>	<p>Апрель-май 2022г</p>	<p>Администрация школы</p> <p>Директор школы Черняченко Т.В., куратор проекта Кумарова М.О.</p>
		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Колышкинская СШ»</p> <p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы</p>	<p>1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов.</p> <p>2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества педагогов. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>3.Формирование банка программ по форме наставничества Учитель-учитель, Классный руководитель-классный руководитель</p>	<p>Апрель-май 2022г Апрель 2022</p>	<p>Администрация школы</p> <p>Директор школы Черняченко Т.В.,</p>

		Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта		куратор проекта Кумарова М.О. Директор школы Черняченко Т.В., куратор проекта Кумарова М.О.
1.	Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Август 2022	Куратор проекта
		Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		Директор школы Черняченко Т.В., куратор проекта Кумарова М.О.
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках Формирование базы наставников	Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Ноябрь 2022	Директор школы Черняченко Т.В., куратор проекта Кумарова М.О. Куратор проекта
			1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов	сентябрь 2022	
		Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатур	Ноябрь 2022	Куратор проекта Директор школы Черняченко Т.В.
4	Отбор и обучение наставников	Отбор наставников и наставляемых	1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/ наставляемого после завершения групповой встречи.	апрель 2022	Директор школы Черняченко Т.В.

			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары		
5	Формирование наставнических пар	Закрепление наставнических пар/групп	Издание приказа о формировании наставнических пар, создании программ наставничества	апрель 2022	
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Апрель, сентябрь 2022	
		Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого 2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	В течение 2022-2023	Куратор проекта
6	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Формирование анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение 2022-2023	Куратор проекта Куратор проекта
		Отчеты по планам направлений наставничества	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Апрель-май 2023	
7	Завершение наставничества	Мотивация и поощрение наставников .	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам.	Май –август 2023	Директор школы Черняченко Т.В.

